附件4

2023年劳动保障守法诚信等级评价自查评分表

单位名称 (盖章):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项 目** | **序号** | **内   容** | **标准分值** | **违法记录** | **得分** |
| 用人单位制定劳动保障规章制度的情况 | 1 | 劳动合同管理规章制度 | 3 |  |  |
| 2 | 工资报酬管理规章制度 | 3 |  |  |
| 3 | 社会保险福利待遇管理规章制度 | 3 |  |  |
| 4 | 工作时间、考勤、休息休假管理规章制度 | 7 |  |  |
| 5 | 职工奖惩管理规章制度 | 2 |  |  |
| 6 | 定期召开职代会，开展集体协商，签订集体合同，内部制定的劳动保障规章制度符合法律规定程序。 | 5 |  |  |
|   | 7 | 依法与劳动者订立履行、变更和解除终止劳动合同，依法履行劳动合同试用期限和工资标准 | 3 |  |  |
| 8 | 无扣押劳动者居民身份证和其他证件、或者以担保及其他名义向劳动者收取财物违法行为 | 2 |  |  |
| 9 | 依法建立职工名册、工资支付表（含加班费和未休年休假工资报酬等）、考勤表 | 6 |  |  |
| 10 | 依法解除或者终止劳动合同，为劳动者出具解除或者终止劳动合同证明、办理档案、社会保险转移手续 | 5 |  |  |
| 全面执行劳动保护及工作时间规定情况 | 11 | 无使用童工违法行为 | 1 |  |  |
| 12 | 依法执行女职工、未成年工、残疾人特殊劳动保护规定 | 4 |  |  |
| 13 | 依法申请特殊工时制度（综合计算工时工作制和不定时工作制） | 5 |  |  |
| 14 | 依法执行国家和自治区工作时间和休息休假规定，实施带薪年休假制度 | 10 |  |  |
| 15 | 按规定支付高温津贴，无强迫劳动者在高温天气期间工作的违法行为 | 2 |  |  |
| 全面执行工资支付规定情况 | 16 | 按照劳动合同约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬 | 6 |  |  |
| 17 | 无低于当地最低工资标准支付劳动者工资的违法行为 | 2 |  |  |
| 18 | 安排劳动者加班的，依法支付加班费或未休年休工资报酬 | 10 |  |  |
| 19 | 依法向劳动者支付经济补偿 | 2 |  |  |
| 全面执行社会保险管理规定情况 | 20 | 依法为全体职工办理社会保险登记 | 2 |  |  |
| 21 | 依法按时缴纳社会保险费 | 2 |  |  |
| 22 | 如实申报参保缴费基数，无骗取社会保险待遇的违法行为 | 2 |  |  |
| 遵守劳务派遣规定情况 | 23 | 劳务派遣单位与用工单位订立劳务派遣协议（含派遣的工作岗位名称和岗位性质、工作地点、人员数量和派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式、工作时间和休息休假等） | 2 |  |  |
| 24 | 依法使用劳务派遣劳动者，数量未超过用工总量的10%，劳务派遣单位和用工单位无向被派遣劳动者收取费用等违法行为，并按时足额支付工资和缴纳社会保险费 | 5 |  |  |
| 25 | 用人单位依法在“临时性、替代性、辅助性”岗位使用派遣劳动者，无以承揽和外包名义，按劳务派遣形式使用劳动者 | 6 |  |  |
| **总分** | **100** | **得分** |  |
| **直接评定为C****级** | 用人单位存在下列情形之一的，直接评定为C级 | 违法行为事实 |
| 1 | 非法介绍、使用童工或强迫劳动的 |  |
| 2 | 不按照人力资源社会保障部门的要求报送书面材料，拒不参加、未按时参加劳动保障守法诚信等级评价或书面审查，经人力资源社会保障部门责令改正仍不执行的 |  |
| 3 | 评定周期内被人力资源社会保障行政部门给予行政处理、行政处罚的 |  |
| 4 | 拒不履行劳动保障监察限期整改指令、行政处理决定或者行政处罚决定的 |  |
| 5 | 因侵犯劳动者合法权益多次被集体投诉、举报或发生上访等群体性事件的 |  |
| 6 | 职业中介机构、职业技能培训机构、职业技能考核鉴定机构、劳务派遣单位、定点医疗机构和定点药品经营单位严重违反职业中介、职业技能培训、职业技能考核鉴定、劳务派遣、社会保险服务规定的 |  |
| 7 | 无理阻挠劳动保障监察员依法行使监察职权，拒不接受询问或拒不提供有关资料，或打击报复监察员、证人、举报人员的 |  |
| 8 | 存在其他严重违反劳动保障法律、法规、规章行为造成恶劣社会影响或被追究刑事责任的 |  |
| 自评级别 | A级 ( ) B级 ( ) C级( ) |